

Scholengroep  
Over- en Midden-Betuwe  
een gezonde en veilige school

<b>Basis</b>	
<b>Wet en regelgeving</b>	<b>n.v.t.</b>
<b>Archief CvB</b>	<b>PZ 7.1.2</b>
<b>Van toepassing op/voor</b>	<b>Gehele scholengroep Over- en Midden-Betuwe</b>

<b>Status</b>	<b>Data</b>	<b>Opmerkingen</b>
<b>Concept (versie/datum)</b>	<b>4/15-12-2010 5/10-02-2011</b>	<b>Opmerkingen GMR verwerkt Opmerkingen uit notulen GMR verwerkt</b>
<b>Goedkeuring (dir. / CvB )</b>	<b>29-11-2010</b>	
<b>Inspraak (advies/instemming GMR)</b>	<b>16-03-2011</b>	<b>artikel 22 lid b GMR- reglement</b>
<b>Vastgesteld (door/datum)</b>	<b>CvB 16-03-2011</b>	
<b>in werking op (datum)</b>	<b>16-03-2011</b>	

## **Vooraf**

In Nederland is het de taak van politie en justitie om in actie te komen als zich een wetsovertreding voordoet, zeker wanneer het gaat om overtredingen en misdrijven waarbij sprake is van een slachtoffer. Scholen lijken hierop een uitzondering te vormen. Bijna alle negatieve gedragingen door leerlingen op school worden door de school zelf gesanctioneerd. Waar dit vroeger de normaalste zaak van de wereld leek, en dit in de meeste gevallen ook het gewenste resultaat opleverde, dreigen de problemen van deze tijd niet altijd meer voor school hanteerbaar te zijn. Het is daarom noodzakelijk dat scholen wat dit betreft (weer) onderdeel uit gaan maken van de maatschappij waar wetsovertredingen volgens justitiële richtlijnen worden aangepakt.

Het lijkt erop dat het systeem van regels en sancties, zoals dit van oudsher op scholen wordt gehanteerd, soms niet meer voldoende is om het publiek van de school, als het ware vanzelfsprekend, in de hand te houden. Zo sluipt langzaam een problematiek het Nederlandse onderwijs binnen, waar ook de rest van de maatschappij schijnbaar machteloos op reageert: "de veiligheid voor de leerlingen en het personeel is niet meer vanzelfsprekend".

Gelukkig kunnen wij op de scholengroep Over- en Midden-Betuwe constateren dat dit soort problemen nog steeds goed hanteerbaar zijn. Er hebben zich geen grote incidenten voorgedaan. Wel is het wenselijk en noodzakelijk expliciet aandacht te hebben en te houden voor gezondheid en veiligheid van alle leerlingen en medewerkers. Gezondheid en veiligheid is een van de belangrijkste voorwaarden om te kunnen leven en leren.

Door deze notitie te verspreiden willen we ervoor zorgen dat allen: medewerkers, leerlingen en ouders, doordrongen blijven van de noodzaak dat dit thema in al ons handelen bewust en onbewust de allerhoogste prioriteit behoeft.

## **Doel van deze notitie**

Een notitie op papier draagt zelf niet bij aan de gezonde en veilige school die we willen zijn. Bepaalde regels zijn zo vanzelfsprekend dat het niet noodzakelijk is deze expliciet te verwoorden. Zo spreekt het vanzelf dat we op een veilige school respectvol omgaan met elkaar. Dat houdt in: elkaar niet hinderen, pijn doen of schade berokkenen.

Tegelijkertijd geven regels echter wel aan waar op de scholengroep Over- en Midden-Betuwe grenzen worden getrokken en waarover afspraken zijn gemaakt. Duidelijkheid hierover is voor alle betrokkenen absoluut noodzakelijk. Pas als aan deze voorwaarde is voldaan ontstaat de mogelijkheid voor elke leerling en elk personeelslid mee te werken aan de gezonde en veilige school die wij samen willen zijn.

Doel van deze notitie is op een aantal terreinen die verband houden met de gezonde en veilige school zoveel mogelijk deze duidelijkheid te verschaffen. Vandaar dat in deze notitie ten aanzien van respectievelijk roken, alcohol, drugs, gokken, pornografie, pesten en geweld vermeld wordt wat wel of niet is toegestaan en aangegeven wordt wat de consequenties zijn bij het overtreden van de regels.

## 1. Uitgangspunten

In het strategisch perspectief van de scholengroep is een van de zeven kernwaarden: "Veilig en sociaal: Leren vraagt om een veilige omgeving voor allen, zowel fysiek als sociaal."

Nader uitgewerkt betekent dit dat:

- de scholengroep het tot haar verantwoordelijkheid rekent te zorgen voor een gezonde en veilige leer- en werkomgeving voor leerlingen en personeel.
- de scholengroep van elke medewerker, leerling en ouder een optimale bijdrage en medewerking verwacht om deze veilige leer- en werkomgeving voor allen te kunnen realiseren.
- de scholengroep onderdeel uit maakt van de maatschappij. In gevallen, waarin de wet wordt overtreden, doet de school aangifte bij de politie of stimuleert het doen van aangifte door het slachtoffer of de benadeelde.

## 2. Preventie

- Van elke medewerker wordt een pedagogisch handelen verwacht dat bijdraagt aan een gezonde en veilige school.
- De scholengroep streeft ernaar dat bij het onderwijs structureel voorlichting wordt gegeven over veiligheid, gezondheid en milieu. In mentoruren of in begeleidingslessen, maar ook in reguliere vaklessen of via (vakoverstijgende) projecten, wordt aandacht besteed aan normen ten aanzien van omgang met elkaar, gedragscodes, het opstellen pestprotocol, het gebruik van de veiligheidsthermometer, etc.
- De scholengroep streeft naar goede contacten en samenwerking met externe instanties zoals schoolarts, jeugdhulpverlening, politie, justitie, etc.
- Op elke school is een vertrouwensteam actief. Door leerlingen kan een beroep worden gedaan op speciaal geschoolde personeelsleden en andere externe deskundigen. Elk jaar wordt aan de leerlingen een brochure over het vertrouwensteam uitgereikt.
- Binnen de scholengroep zijn voor de medewerkers 2 vertrouwenspersonen (1 vrouw en 1 man) actief, die een rol kunnen spelen binnen het klachtrecht. Volgens de geldende wettelijke bepalingen wordt voorzien in een klachtenregeling
- De scholengroep heeft een Arbo-commissie (bestaande uit zowel vrouwen als mannen). Deze commissie heeft als doel veiligheid, gezondheid, milieu en welzijn voor leerlingen en personeel op de scholengroep Over- en Midden-Betuwe te verbeteren en/of te handhaven.
- De scholengroep streeft naar zo groot mogelijke duidelijkheid over hetgeen wel of niet is toegestaan, welke procedure gevolgd wordt bij overtredingen van deze regels en daarvan afgeleide afspraken en welke sancties daarbij kunnen worden opgelegd.
- Indien wenselijk / noodzakelijk worden in verband met gezond en/of veilig gedrag bij vaklessen persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt.
- Waar mogelijk nemen de scholen binnen de scholengroep deel aan projecten die betrekking hebben op normen en waarden of projecten die op een andere manier aandacht besteden aan verderop in deze notitie genoemde onderwerpen.
- Het assortiment in de schoolkantine van de scholen wordt – ter realisering van een gezonde schoolkantine - stapsgewijs aangepast in de lijn van de toekomstige wettelijke richtlijnen.

## 3. Schoolregels

- Een gezonde en veilige leer- en werkomgeving gaat allereerst uit van een omgang met elkaar die gebaseerd is op wederzijds respect en respect voor andermans eigendom. Vanzelfsprekende regels hiervoor hoeven niet expliciet te worden vermeld.

- Indien nodig dient corrigerend te worden opgetreden. Daarom is het belangrijk dat iedereen goed weet wat binnen de scholengroep niet is toegestaan en wat bij overtreding het gevolg kan zijn.
- Pesten is een (te) veel voorkomend probleem op scholen. Alhoewel pesten eigenlijk gezien moet worden als een vorm van geweld is het toch expliciet genoemd in deze notitie.
- In diverse documenten zijn de rechten en de plichten van leerlingen formeel vastgelegd. Dit zijn achtereenvolgens:
  - Het *leerlingenstatuut* waarin ook de klachtenregeling is opgenomen. Dit leerlingenstatuut wordt periodiek geactualiseerd.
  - In de *schoolgids* wordt onder meer ook melding gemaakt van rechten, plichten, regels, waarden en normen.
  - In de *huisregels voor leerlingen* is nog een aantal afspraken vastgelegd om de dagelijkse gang van zaken op school goed te laten verlopen. Deze regels kunnen schoolspecifiek zijn.
- Binnen de scholengroep wordt het Protocol handelsewijze bij signalering strafbare feiten gehanteerd.
- Ten aanzien van respectievelijk roken, alcohol, drugs, gokken, pornografie, pesten, geweld en ICT-misbruik wordt hierna aangegeven:
  1. **Regels**  
Regels die aangeven wat op de scholengroep wel of niet is toegestaan.
  2. **Uitzondering**  
Speciale omstandigheden waarbij eventueel uitzonderingen op de regels gemaakt kunnen worden.
  3. **Procedure**  
Procedure die gevolgd wordt bij overtreding van de regels.
  4. **Sanctie**  
Sancie / strafmaatregel bij het overtreden van de regels. Welke sancie / strafmaatregel wordt opgelegd, hangt af van de ernst van de overtreding en kan variëren van het opgeven van strafwerk tot verwijdering van school.

### 3.a Roken

1. **Regels**
  - De scholen binnen de scholengroep zijn openbare gebouwen. Volgens de wet mag daar niet worden gerookt. Op alle scholen van de scholengroep kan er door leerlingen en personeelsleden alleen buiten de gebouwen gerookt worden.
  - De scholengroep hanteert een ontmoedigingsbeleid wat betreft roken. Elke school stelt daarin eigen regels vast, met inachtneming van het feit dat binnen het schoolgebouw door niemand gerookt mag worden.
  - Voor iedereen geldt onder alle omstandigheden de regel, dat hij of zij ophoudt met roken zodra anderen daarvan hinder ondervinden.
2. **Uitzondering**
  - Niet van toepassing.
3. **Procedure**
  - Bij herhaalde overtreding van de regel(s) voor roken wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
  - De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sancie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.
4. **Sanctie**
  - Wanneer iemand de regels over roken overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sancie / strafmaatregel volgen.
  - Bij herhaalde overtreding van de regel(s) over roken kan dit leiden tot schorsing of verwijdering ingeval van een leerling. Voor personeelsleden

van de scholengroep kunnen passende maatregelen worden getroffen conform de CAO-VO (plichtsverzuim).

### **3.b Alcohol**

#### **1. Regels**

- Bezit, gebruik en het onder invloed zijn van alcohol is op school tijdens de lessen en op tijden waarop werkzaamheden ten behoeve van het onderwijs worden verricht niet toegestaan.
- Volgens de wet is het verboden om alcohol te verkopen aan personen onder de 16 jaar. Binnen de scholengroep geldt een non-alcoholbeleid.
- Het is verboden om naar school, klassenavonden, feesten, werkweken, (buitenlandse) excursiereizen en andere onder de verantwoordelijkheid van de school georganiseerde bijeenkomsten, alcoholhoudende drank en/of energiedrankjes mee te nemen en/of bij zich te hebben of te schenken.

#### **2. Uitzondering**

- Alleen op de diploma-uitreiking en het galafeest kan aan leerlingen zwak alcoholhoudende dranken (bier, wijn) worden geschonken. Indien voldoende toezicht niet kan worden gewaarborgd, zullen door de schoolleiding passende maatregelen genomen worden. De organisatoren zorgen altijd voor voldoende toezicht en een aantrekkelijk aanbod van alcoholvrije dranken.
- Voor medewerkers van de scholengroep geldt een eigen regeling, bekend onder de naam: "Alcohol- en drugsbeleid".

#### **3. Procedure**

- Bij overtreding van de regel(s) voor alcohol wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
- De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.
- Bij overtreding van de regel(s) voor alcohol door leerlingen worden ouders / verzorgers door de school geïnformeerd.

#### **4. Sanctie**

- Wanneer een leerling de alcoholregels overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sanctie / strafmaatregel volgen.
- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) over alcohol kan dit leiden tot schorsing of verwijdering.

### **3.c Drugs**

#### **1. Regels**

- Met drugs bedoelen wij alle overige geestverruimende middelen.
- Bij alle activiteiten die plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van de school (in of buiten het schoolgebouw) verkeert men niet onder invloed van drugs.
- Bij alle activiteiten die plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van de school (in of buiten het schoolgebouw) is het in bezit hebben, doorgeven, verhandelen of gebruiken van drugs niet toegestaan.

#### **2. Uitzondering**

- Voor medewerkers van de scholengroep geldt een eigen regeling, bekend onder de naam: "Alcohol- en drugsbeleid".

#### **3. Procedure**

- Bij overtreding van de regel(s) voor drugs wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
- De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.

- Bij overtreding van de regel(s) voor drugs worden ouders / verzorgers door de school geïnformeerd.
- Als er sprake is van handel of doorgeven (dealen) op school, schoolterrein of directe omgeving of tijdens schoolactiviteiten wordt door of namens de schooldirecteur de politie ingeschakeld.

#### **4. Sanctie**

- Wanneer een leerling de drugsregels overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sanctie / strafmaatregel volgen.
- Handel in of doorgeven van drugs leidt tot schorsing of verwijdering.
- Indien een leerling bij een (buitenlandse) excursie de drugsregels overtreedt, wordt onmiddellijk contact opgenomen met de ouders en worden afspraken gemaakt over directe terugkeer van de leerling.

### **3.d Gokken**

#### **1. Regels**

- Gokken om geld of goederen in welke vorm dan ook (kaartspelen, dobbelen enzovoort) is verboden in de school en op het schoolterrein. Gokken op bijeenkomsten die onder de verantwoordelijkheid van de school worden georganiseerd, is eveneens verboden.

#### **2. Uitzondering**

- De schooldirecteur of rector kan een uitzondering maken voor het organiseren van kansspelen waarvan de opbrengst ten goede komt aan een goed doel.

#### **3. Procedure**

- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) voor gokken wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
- De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.

#### **4. Sanctie**

- Wanneer iemand de regels over gokken overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sanctie / strafmaatregel volgen.
- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) over gokken kan dit leiden tot schorsing of verwijdering voor wat betreft een leerling. Voor personeelsleden van de scholengroep kunnen passende maatregelen worden getroffen conform de CAO-VO (plichtsverzuim).

### **3.e Pornografie**

#### **1. Regels**

- In de school, op het schoolterrein of bij activiteiten die onder verantwoordelijkheid van de school worden georganiseerd is het verboden pornografische afbeeldingen en / of pornografische lectuur mee te nemen, bij zich te hebben of te verspreiden.
- Het is verboden sites van Internet te openen of te bezoeken die pornografische afbeeldingen en / of pornografische lectuur bevatten.

#### **2. Uitzondering**

- Niet van toepassing.

#### **3. Procedure**

- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) voor pornografie wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
- De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.

#### **4. Sanctie**

- Wanneer iemand de regels over pornografie overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sanctie / strafmaatregel volgen.

- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) over pornografie kan dit, voor wat betreft leerlingen, leiden tot schorsing of verwijdering. Voor personeelsleden van de scholengroep kunnen passende maatregelen worden getroffen conform de CAO-VO (plichtsverzuim).

### 3.f Pesten

#### 1. Regels

- Op de scholengroep OMB wordt pesten niet getolereerd.
- Indien een medewerker en/of leerling van school pesten constateert, wordt dat gemeld bij de schoolleiding. Deze hoort beide partijen en onderneemt vervolgens actie in relatie tot het pesten volgens het vastgestelde pestprotocol.

#### 2. Uitzondering

- Niet van Toepassing.

#### 3. Procedure

- Bij overtreding van de regel(s) voor pesten wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
- Bij ernstige of langdurige overtreding van de regels voor pesten worden door de school ouders / verzorgers van zowel dader als slachtoffer geïnformeerd.
- De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.

#### 4. Sanctie

- Wanneer iemand de regels over pesten overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sanctie / strafmaatregel volgen.
- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) over pesten kan dit, voor wat betreft leerlingen, leiden tot schorsing of verwijdering. Voor personeelsleden van de scholengroep kunnen passende maatregelen worden getroffen conform de CAO-VO (plichtsverzuim).

### 3.g Geweld

#### 1. Regels

- Onder geweld verstaan wij alle handelingen waarbij sprake is van daadwerkelijke of vermeende kwalijke bedoelingen, die materiële of immateriële (psychische) schade en / of letsel toebrengen en waarbij formele en / of informele gedragsregels geschonden worden.

Vormen van geweld:

- Schending privacy
- Schelden, pesten
- Discrimineren
- Afpersen, chantage, bedreigen
- Vernielen
- Stelen, verduisteren, helen
- Mishandelen, slaan, schoppen
- Vechten
- Seksuele intimidatie, seksuele handelingen.
- In de school, op het schoolterrein of bij activiteiten die onder verantwoordelijkheid van de school worden georganiseerd is elke vorm van geweld verboden.
- Het is verboden via internet, email, telefoon personen te pesten, bedreigen of anderszins in diskrediet te brengen. Bovendien is het verboden om zonder toestemming beeld- of geluidsopnamen te maken of te verspreiden van personen.



- Het mee naar school nemen of in bezit hebben van wapens, voorwerpen die daarop gelijken of voorwerpen die als wapens gebruikt kunnen worden is verboden.
- 2. Uitzondering**
    - Niet van toepassing.
  - 3. Procedure**
    - Bij overtreding van de regel(s) wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
    - De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met de rector/directeur.
    - Bij gebruik van ernstige vormen van geweld of het bij zich hebben van wapens worden altijd de ouders / verzorgers geïnformeerd.
    - In gevallen, waarin de wet wordt overtreden, doet de school aangifte bij de politie of stimuleert het doen van aangifte door het slachtoffer of de benadeelde.
  - 4. Sanctie**
    - Wanneer iemand geweld gebruikt, wordt hij of zij hierop aangesproken, waarna een sanctie / strafmaatregel zal volgen.
    - Overtreding van de regels voor geweld kan, voor wat betreft leerlingen, leiden tot schorsing of verwijdering. Voor personeelsleden van de scholengroep kunnen passende maatregelen worden getroffen conform de CAO-VO (plichtsverzuim).

### **3.h ICT-misbruik**

#### **1. Regels**

- Onder ICT-misbruik verstaan wij alle handelingen waarbij sprake is van ICT-gebruik met daadwerkelijke of vermeende kwalijke bedoelingen, die materiële of immateriële (psychische) schade en / of letsel toebrengen en waarbij formele en / of informele gedragsregels geschonden worden. Vormen ICT-misbruik zijn onder andere:
  - hacken van het netwerk of een poging tot hacken;
  - het verspreiden van virussen en spyware;
  - het op een of andere manier toe-eigenen of wijzigen van data zonder dat men daartoe gerechtigd is;
  - pesten bijvoorbeeld met gebruik van email of MSN;
  - schade toebrengen aan hardware of software.
- Het is verboden via internet, email, telefoon personen te pesten, bedreigen of anderszins in diskrediet te brengen. Bovendien is het verboden om zonder toestemming beeld- of geluidsopnamen van personen te maken of te verspreiden.

#### **2. Uitzonderingen**

- Voor medewerkers van de scholengroep geldt een eigen regeling, bekend onder de naam: "Elektronische Informatie- en communicatiemiddelen (EIC)-regeling voor personeel".

#### **3. Procedure**

- Bij overtreding van de regel(s) wordt dit bij de schoolleiding gemeld.
- De schoolleiding neemt maatregelen / bepaalt sanctie, waar nodig na overleg met rector/directeur.
- In gevallen, waarin de wet wordt overtreden, doet de school aangifte bij de politie of stimuleert het doen van aangifte door het slachtoffer of de benadeelde.
- Indien mogelijk worden de ouders/verzorgers geïnformeerd

#### **4. Sancties**

- Wanneer iemand de regels over ICT-misbruik overtreedt, wordt hij of zij hierop aangesproken en zal een sanctie / strafmaatregel volgen.
- Bij herhaalde overtreding van de regel(s) over ICT-misbruik, door leerlingen, kan dit leiden tot schorsing of verwijdering of tot het ontzeggen van de toegang tot het ICT-netwerk van het OBC.

#### **4. Slot**

- In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de schooldirecteur / rector, zo nodig in overleg met het College van Bestuur.
- In uitzonderlijke gevallen kan de rector/directeur of het College van Bestuur ter realisering van de bij punt 1 genoemde uitgangspunten besluiten van de hierboven genoemde afspraken af te wijken of afspraken aan te vullen.
- Overtredingen worden bij de schoolleiding (zie de verschillende procedures) gemeld. De schoolleiding zal, daar waar dat gewenst is de mentor informeren.